



**ASSOCIAÇÃO PROJETO GAUSS**

*Relatório de Gestão de 2016*



# Associação Projeto Gauss

## **Diretoria**

**(Gestão 2015-2019)**

Samuel Guimarães Filho	DIRETOR PRESIDENTE
Arthur Teixeira Mendes	DIRETOR ADMINISTRATIVO
Paulo Hime Funari	DIRETOR FINANCEIRO

## **Conselho Fiscal**

André Luís Macagnan Freire	CONSELHEIRO PRESIDENTE
Renato Franco Neto	CONSELHEIRO FISCAL
Guilherme Feitosa Rosetti	CONSELHEIRO FISCAL

## **Associados Fundadores**

André Hime Funari  
André Luís Macagnan Freire  
Arthur Teixeira Mendes  
Guilherme Feitosa Rosetti  
Matheus de Abreu Chagas  
Paulo Hime Funari  
Pedro Dinucci  
Renato Franco Neto  
Rodrigo de Salles O. M. Belda  
Samuel Guimarães Filho

## **Colaboradores Fundadores**

Francisco Hime Funari  
Lucas Hime Funari

# Sumário

<b>Mensagem do Presidente.....</b>	<b>4</b>
<b>Prioridades de 2016: o que foi feito? .....</b>	<b>7</b>
<i>Bolsistas .....</i>	<i>7</i>
Tutorias.....	9
Resultados .....	10
Processo seletivo para 2017 .....	13
<i>Colaboradores .....</i>	<i>16</i>
Organização das tutorias.....	16
Processo seletivo de tutores .....	17
Equipe multidisciplinar de atendimento.....	18
Aproximação de novos colaboradores para novas funções .....	19
<i>Doadores.....</i>	<i>20</i>
Rede de doadores pessoas físicas .....	20
Doadores pessoas jurídicas .....	20
<i>Operacional .....</i>	<i>21</i>
Evento de encerramento 2016 .....	21
Prêmio Funcionário Apresenta do iCSHG .....	22
Site, mídias sociais e imagem institucional .....	24
Consultoria Insper Junior .....	26
<b>Desafios para 2017.....</b>	<b>26</b>
<i>Auditoria independente.....</i>	<i>26</i>
<i>Consolidação do processo seletivo de bolsistas.....</i>	<i>26</i>
<i>Tutoria das tutorias.....</i>	<i>27</i>
<i>Estruturação das coordenações criadas em 2016.....</i>	<i>28</i>
<i>Fidelização da base de doadores .....</i>	<i>28</i>
<i>Aprimoramento da comunicação social .....</i>	<i>29</i>
<i>Expansão.....</i>	<i>30</i>

## Mensagem do Presidente

E cá estamos novamente! Como dito no ano anterior, é uma honra imensa ser o Diretor Presidente da Associação Projeto Gauss. Espero ter estado à altura de tal honra! Encerrei a mensagem do ano passado afirmando que ainda estávamos no começo. Passado um ano, apesar de todos os avanços que tivemos ao longo de 2016, sigo com o mesmo pensamento.

Se 2015 foi o ano para cristalizarmos nossos conceitos, em 2016 o Gauss se sentiu pronto para abrir as portas para novos colaboradores. Quando toda nova pessoa tem seus primeiros contatos conosco, é muito comum ela perguntar como é que o Gauss pensa e age. A melhor parte desta interação é perceber que, ao longo do tempo, esta mesma pessoa não se refere mais a como o Gauss pensa, ela simplesmente fala: “nós pensamos ou agimos desta forma”.

Ao longo do ano, realizamos nosso primeiro processo seletivo para tutores em São Paulo, selecionamos nossas primeiras psicólogas, construímos uma base sólida de colaboradores em Aracaju que fazem o Gauss acontecer em Sergipe e aumentamos nossa rede de doadores. Apenas como ilustração, em 2017 teremos vinte e quatro tutores, sendo que apenas quatro destes são membros associados.

Outro grande avanço do 2016 foi a realização do nosso primeiro processo seletivo para bolsistas. Achávamos imperativo que o Gauss possuísse um método de seleção para novos estudantes beneficiados. Nossa preocupação era que este processo fosse ao mesmo tempo robusto e crível. Para atacar o problema da credibilidade, contratamos os serviços de uma empresa especializada para a elaboração da prova. Quanto à robustez, além de divulgação via Facebook, fizemos parcerias com as Secretarias Estaduais de Educação de São Paulo e de Sergipe, para auxiliar na divulgação da seleção na rede pública de ensino.

Estamos cientes de que o alcance de nosso processo pode e deve melhorar. No entanto, acreditamos que, com o passar do tempo e com nossos resultados, teremos êxito na difusão dos nossos valores e,

consequentemente, seremos capazes de atrair cada vez mais alunos para nossas próximas seleções. Além disso, conseguimos selecionar nossas primeiras bolsistas do sexo feminino, uma demanda interna que há tempos vínhamos discutindo.

Ao todo, em 2017, o Gauss terá nove novos bolsistas, sendo seis em Sergipe e três em São Paulo. Dos nove atuais, cinco continuarão conosco, seja porque ainda estão na fase escolar, seja na busca pela aprovação na sonhada faculdade, mediante mais um ano de estudos e dedicação. Desta forma, deveremos ter em 2017 quatorze bolsistas no total. Ao todo, portanto, o Gauss ajuda ou já ajudou dezenove pessoas, sem contar os beneficiários indiretos, considerada a revolução pela educação que propomos promover junto às suas respectivas famílias.

E, felizmente, teremos nossos primeiros antigos bolsistas. Escrever esta mensagem ao final de fevereiro me permite dizer que tivemos, com os resultados dos vestibulares já divulgados, aprovações em instituições de ponta, como a Universidade de São Paulo (USP) e a Universidade Federal de Sergipe (UFS), incluindo o curso de Medicina.

Outros avanços e conquistas que valem a pena serem mencionados nesta mensagem: (i) ganhamos um prêmio no Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo; (ii) a empresa Júnior do Insper selecionou o Projeto Gauss para executar um processo de consultoria; e (iii) saímos na mídia sergipana após encontro com o Secretário Estadual de Educação.

Para 2017, penso que a palavra de ordem é consolidação. Precisamos fidelizar nossos doadores. Deixá-los confortáveis com o Projeto e estarmos prontos para sanar qualquer dúvida. Com a expansão do programa de colaboradores, precisamos garantir que as tutorias, continuem a auxiliar o bolsista de forma cada vez mais eficaz. E precisamos repetir com ainda mais êxito nosso processo seletivo.

Ainda em 2017 um primeiro ciclo será fechado: nossos primeiros bolsistas selecionados via processo seletivo realizarão vestibular. Como sempre costumamos repetir, o Gauss não é um projeto de assistencialismo, não ajudamos apenas porque o bolsista possua uma

história bonita. Ele precisa ter potencial e o investimento em sua educação representa, para nós, uma aposta no desenvolvimento de sua família, de sua comunidade e de nosso País. Somos obstinados por resultados. Estamos confiantes nessa nova geração que passa a integrar o Projeto.

Por fim, encerro esta mensagem com a convicção que fizemos o melhor que podíamos ao longo de 2016. Incurremos em alguns equívocos de gestão e temos a humildade para reconhecê-los, buscando corrigi-los. Acreditamos que estamos prontos para crescer ainda mais. E, como disse no primeiro parágrafo: ainda estamos no começo. Muito obrigado a todos.

***Samuel Guimarães Filho***  
*Diretor Presidente*

# Prioridades de 2016: o que foi feito?

## Bolsistas

O Projeto Gauss concedeu bolsas e acompanhou nove bolsistas ao longo do ano de 2016, sendo seis em São Paulo e três em Sergipe. Em São Paulo, apenas três estavam em fase de vestibular, ao passo que, em Sergipe, todos encararam esse desafio.

### **Arthur** (São Paulo)

2º ano do Ensino Médio e curso de inglês na Cultura Inglesa

Tutores: Lucas e Renato

### **Eduardo** (São Paulo)

Cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Paulo e Samuel

### **Gabriel** (Aracaju)

Cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Matheus e Pedro

### **Henrique** (São Paulo)

3º ano do Ensino Médio e cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Caio e Paulo

### **Ítalo** (Aracaju)

Cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Matheus e Pedro

**Luiz Gustavo** (São Paulo)

1º ano do Ensino Médio

Tutores: Amanda e Lucas

**Matheus** (São Paulo)

9º ano do Ensino Fundamental e preparatório para vestibulinho

Tutores: Lucas e Renato

**Willians** (São Paulo)

Cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Ana Carolina e Ricardo

**Yuri** (Aracaju)

3º ano do Ensino Médio e cursinho preparatório para vestibular

Tutores: Matheus e Pedro



*Bolsistas de Aracaju: Gabriel, Yuri e Ítalo*



*Bolsistas de São Paulo: Eduardo, Willians, Luiz Gustavo, Matheus, Arthur e Henrique*

## Tutorias

Pelo programa de tutoria, os bolsistas do Gauss são acompanhados por duas pessoas que cursaram o Ensino Superior e já estão no mercado de trabalho, trilhando um caminho de sucesso obtido por meio dos estudos.

Em 2016, as tutorias ocorreram em uma periodicidade média a cada seis semanas. No primeiro semestre, os tutores tiveram cerca de três reuniões para auxiliar seus respectivos bolsistas a se adaptarem à rotina de estudos. Já na segunda metade do ano letivo, o foco das quatro reuniões tutorias ocorridas, em média, foi o acompanhamento psicológico dos alunos e a calibragem de metodologia de estudos, visando ao melhor resultado ao final do ano.

Também promovemos alguns encontros diferentes. Visando aproximar a vida universitária da realidade dos bolsistas, realizamos uma visita ao *campus* da Universidade de São Paulo. A ideia era não só descontrair em um ambiente de espaço amplo e com muito verde, mas tornar mais concreto o sonho da aprovação na universidade, apresentando as instalações das faculdades.

Também levamos o bolsista **Luiz Gustavo** para conhecer o templo Zu Lai, um centro budista em Cotia/SP. Além disso, tivemos um encontro com um especialista na área de informática, que deu uma aula introdutória aos bolsistas **Arthur, Matheus e Henrique**.



*Visita ao templo Zu Lai e aula de informática com os bolsistas de São Paulo*

## Resultados

No início do ano, em conjunto com os bolsistas e suas famílias, o Gauss traçou um plano de estudos para cada aluno, adequando a estratégia para cada meta e para cada sonho. Podemos dizer que os objetivos de nossos bolsistas foram alcançados satisfatoriamente e isso nos enche de orgulho.

O bolsista **Arthur** cursou o 2º ano do Ensino Médio na Escola Técnica Estadual (ETEC), com especialidade em Mecatrônica. Além disso, o Gauss concedeu bolsa para o curso de inglês na Cultura Inglesa. A meta do Arthur era continuar a consolidação de conteúdos importantes para o vestibular que está por vir em 2017 e aprimorar seu domínio da língua inglesa. Ele obteve excelentes notas e seus resultados foram excelentes. Além de ter apresentado um trabalho na feira de ciências da escola, saltou de nível no curso de inglês, dado seu bom desempenho.

A bela aprovação no curso de Odontologia na Universidade Federal de Sergipe (UFS) não foi o suficiente para que o bolsista **Gabriel** parasse de estudar. No ano de 2017, ele continuará como bolsista do Gauss, buscando sua vaga no curso de Medicina.

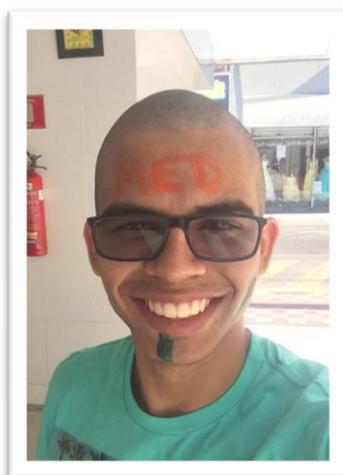
Uma rotina muito intensa foi a do **Henrique**, que cursou juntamente com o terceiro ano do Ensino Médio o cursinho preparatório para vestibular. Desejando cursar matemática ou ciência da computação, ele teve grandes conquistas ao longo do ano, mas não alcançou sua aprovação. Em 2017, continuará como bolsista do Gauss.

Já o **Ítalo** foi aprovado no curso de Engenharia da UFS e deixará de ser bolsista do Gauss. Excelente resultado, conquista que nos deu muito orgulho.

O bolsista **Luiz Gustavo** alcançou ótimos resultados na escola Waldorf Micael. Seguindo sua linha construtivista, a instituição ofereceu ao aluno uma nova forma de olhar o mundo, de modo analítico e crítico. Em um ano, o bolsista ganhou muita desenvoltura no modo de se expressar e tem apresentado excelente raciocínio nos desafios que lhe são postos.

Ficamos também muito orgulhosos das conquistas do **Matheus**. No último ano do Ensino Fundamental, ele encarou os vestibulinhos e fez bonito. Foi aprovado na ETEC, na especialidade mecatrônica, no Instituto Federal de São Paulo (IF-SP) e no Liceu de Artes e Ofícios, escola que optou cursar em 2017.

Também é muito prazeroso para o Gauss anunciar a aprovação do **Yuri** no curso de Medicina da UFS. Com muita luta e dedicação, a vitória só veio a confirmar aquilo que o bolsista já vinha demonstrando ao longo do ano.



*Yuri de cabeça raspada, após o trote no curso de Medicina na UFS*

O **Eduardo** também alcançou sua sonhada vaga na Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo (FEA/USP), no curso de Administração de Empresas, com a aprovação no exame da Fuvest. A par desta vitória incrível, o Edu também foi aprovado no curso de Administração de Empresas da Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP), da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP) e no Insper, conceituada escola particular de negócios, com bolsa integral.

Não menos impressionante foi o desempenho do **Willians**. Devorador de provas, foi aprovado na USP no curso de Direito, pela Fuvest, e de Economia, pelo SISU. Além disso, obteve êxito no processo seletivo da UNICAMP, para o curso de Engenharia, e do Insper, com bolsa integral, em Administração de Empresas. Matriculado na Faculdade de Direito do Largo São Francisco (USP), o **Willians** está muito realizado com a conquista pelo seu próprio mérito.



*Comunidade Gauss comemora a aprovação do Eduardo e do Willians*

Todos os aprovados que deixam de ser nossos bolsistas não se desligam do Gauss. Na verdade, alçarão outros voos, levando os valores do Gauss adiante, na vida pessoal e profissional. Desejamos sucesso a todos e esperamos continuar nossa parceria.

## Processo seletivo para 2017

Como planejado, conseguimos executar com êxito nosso processo seletivo em 2016. Em julho, definimos como foco o perfil de bolsista focado no vestibular, nos últimos anos do Ensino Médio. Desenhamos um calendário de aplicação e contratamos a empresa Primeira Escolha, especializada no ramo de seleções (vide tópico "*Prêmio Funcionário Apresenta do iCSHG*"). Além disso, estávamos determinados a selecionar as primeiras bolsistas do sexo feminino do Projeto Gauss.

Iniciamos a divulgação pelo site e pelo Facebook, bem como efetuamos visitas em escolas públicas de São Paulo e de Aracaju, após contato travado com as Secretarias Estaduais de Educação de São Paulo e de Sergipe.



Você está no 2º ou 3º ano do Ensino Médio na rede pública e sonha cursar uma das melhores universidades?

O Projeto Gauss quer dar bolsas de estudo!

### Processo seletivo de bolsistas 2017

**Perfil**  
Estudantes de 2º e 3º ano do Ensino Médio da rede pública (2016) em Aracaju/SE

**Inscrições**  
até 30 de novembro/2016

Envie email para [bolsistas@projeto-gauss.org](mailto:bolsistas@projeto-gauss.org) contendo as info: nome completo, RG, idade, série e escola (2016), cidade (Aracaju) e email para contato

**1ª fase (10/12)**  
Prova de português, raciocínio lógico e redação

**2ª fase (janeiro)**  
Entrevistas com @s candidat@s e suas famílias

**Mais informações:**  
🌐 [projeto-gauss.org](http://projeto-gauss.org)  
📘 /projeto-gauss  
☎ (11) 97213-9635



*Cartaz do processo seletivo de bolsistas em Sergipe*

Estabelecemos que a seleção ocorreria em duas fases: provas e entrevistas.

As provas de primeira fase continham uma parte objetiva, com testes de português e raciocínio lógico, e uma proposta de redação, a ser desenvolvida em 30 linhas. Em São Paulo, tivemos 107 inscritos, enquanto que em Aracaju foram 180 candidatos e candidatas.

Por um equívoco de calendário, agendamos a prova em São Paulo para o dia 12 de novembro, no feriado de Proclamação da República, o que levou o comparecimento muito abaixo do que esperávamos, fator a ser considerado nas próximas edições. Em Sergipe, por outro lado, a prova realizada em 10 de dezembro teve alto índice de comparecimento.



*Aplicação do processo seletivo em São Paulo e em Aracaju*

Já a segunda fase foi realizada por meio de entrevistas com os candidatos aprovados na primeira etapa e suas respectivas famílias. Em São Paulo, convocamos os quinze melhores candidatos, e as entrevistas se realizaram em dezembro em Pinheiros, na sede do Atados, a quem agradecemos pela disponibilização do espaço. Em Aracaju, convocamos os vinte candidatos melhor colocados e as entrevistas ocorreram em janeiro de 2017 na sede da Contorno Veículos, empresa de um dos colaboradores do Projeto naquela cidade.

Ao final da seleção, tivemos a alegria de anunciar a entrada de três novos bolsistas em São Paulo (**André, Fernanda e Paulo**) e seis

outros em Sergipe (**Diego, Katherine, Laura, Nicole, Victor** e **Vinícius**). Mais satisfatório ainda foi termos admitido no Projeto quatro novas bolsistas mulheres, que com certeza irão acrescentar muito à nossa instituição.

Em verdade, na capital paulista, selecionamos quatro candidatos, mas um deles foi, logo em seguida, aprovado no curso de Gestão de Políticas Públicas da Fundação Getúlio Vargas (FGV/SP). Desejamos muito sucesso ao Matheus e ficamos felizes em tê-lo como bolsista, ainda que por poucos dias.

Em Sergipe também tivemos uma mudança do quadro de bolsistas após a divulgação do resultado. O selecionado Victor Bruno foi aprovado no SISU, de modo que convocamos o suplente Vinícius para ocupar seu lugar.



*Novos bolsistas em Sergipe: Victor, Diego, Victor B. (substituído por Vinícius), Nicole, Laura e Katherine*



*Novos bolsistas em São Paulo: Fernanda, André e Paulo*

## Colaboradores

O Gauss não vive só da dedicação de seus associados. De longe, os colaboradores assumem funções e executam atividades de grande importância para tornar nossa entidade uma realidade concreta, que alcança seus objetivos.

### Organização das tutorias

Considerado como o programa de maior impacto na rotina do Gauss, a tutoria consiste no acompanhamento do bolsista pelos seus dois tutores. Em 2016, mantivemos a rotina de encontros a cada seis semanas, em média, ocasiões em que os tutores acompanharam o rendimento e aconselharam seu bolsista tutorado. Para além da própria supervisão escolar, as tutorias se mostraram um bom espaço de troca de experiências pessoais e de lazer entre os membros do Projeto.

No início do ano, estipulamos como sistema de controle a elaboração pelos tutores de relatórios sucintos de cada reunião. No entanto, na prática, esse sistema se mostrou impraticável, pois muitas vezes os tutores não tinham critérios ou parâmetros para descrever cada encontro e, por outro lado, ele resultaria em uma profusão de informações não sistematizadas de difícil tratamento e manipulação. Em verdade, o acompanhamento dos relatos dos tutores foi implementado no diálogo contínuo por grupos de whatsapp. Entendemos que essa sistemática pode ser aprimorada, tarefa que será realizada em 2017.



*Reunião de tutoria do bolsista Willians  
com seus tutores Ricardo e Ana Carolina*

## Processo seletivo de tutores

O aumento no número de bolsistas, tanto em São Paulo, como em Sergipe, demandou a admissão de novos colaboradores, em especial, quanto à função de tutor.

Por isso, em agosto, demos início ao processo seletivo de tutores, a ser realizado em duas fases: análise de currículos e entrevistas. Além da divulgação entre amigos e amigos de amigos, contamos com a ajuda da página de anúncio de voluntariado do Atados. Ao todo, 41 pessoas se candidataram, superando nossas expectativas.

Após a análise curricular, convocamos os quinze candidatos melhor alinhados ao Projeto para uma dinâmica coletiva. Foi um momento de difícil escolha, pois todos demonstraram muita afinidade com nossos valores e grande interesse em integrar o Projeto.

Ao final, selecionamos seis novos tutores em São Paulo: **Gustavo, Heider, Jullyana, Leandro, Lucas** e **Natalia**. Em Sergipe, também recebemos novos colaboradores: **Bruno, Christiano Lebre, Cristiano Prado, Daniel, David, Eduardo, Igor, Luiz Guilherme** e **Yleanne**.

Quer ajudar jovens de grande potencial a ingressarem nas melhores universidades?

**Processo seletivo de tutores 2017**

O Projeto Gauss está selecionando até vinte tutores em São Paulo/SP e Aracaju/SE

Perfil	Inscrições
Graduandos e graduados em qualquer curso superior com disponibilidade para reuniões periódicas com os bolsistas.	<b>1º a 31 de agosto/2016</b> Envie um email para <a href="mailto:tutores@projeto-gauss.org">tutores@projeto-gauss.org</a> com currículo anexo e as seguintes info na mensagem: - Nome completo - Idade - Cidade (São Paulo/Aracaju) - Email para contato

Seleção	Mais informações:
Análise de currículos e entrevistas (se necessárias).	<a href="http://projeto-gauss.org">projeto-gauss.org</a> <a href="https://www.facebook.com/projetogauss">/projeto-gauss</a> (11) 97213-9635

*Cartaz do processo seletivo de tutores*

## Equipe multidisciplinar de atendimento

Mais do que trazer tutores para nossa entidade, o processo seletivo teve entre os interessados alguns psicólogos, para nossa felicidade. O fato chamou nossa atenção, pois desde o início das nossas atividades tínhamos a intenção de constituir equipes de psicólogos voltados ao atendimento mais completo possível aos bolsistas.

Após análise do perfil dos psicólogos interessados e reuniões em que apresentamos a ideia de um atendimento multidisciplinar, pudemos selecionar as primeiras duas colaboradoras psicólogas, **Laís** e **Tamires**. Desde sua entrada no Projeto, essas profissionais já nos auxiliaram no processo seletivo de bolsistas, na apreciação do perfil de cada candidato. Ademais, planejaram para 2017 um acompanhamento diferenciado para cada bolsista.

## Aproximação de novos colaboradores para novas funções

Embora seja a iniciativa de grande destaque para os colaboradores, a tutoria é apenas uma parte do nosso trabalho. Por trás do acompanhamento que oferecemos aos bolsistas, existe uma série de atividades operacionais que dão sustentação ao Projeto. Nesse sentido, no segundo semestre de 2016, iniciamos a estruturação de algumas coordenações temáticas, a serem compostas por colaboradores alinhados à função de cada uma delas. Foram criadas as seguintes coordenações:

a) Coordenação de atendimento multidisciplinar: com o objetivo de organizar o atendimento psicológico a ser oferecido aos bolsistas em 2017, centralizamos o planejamento das atividades em um coordenador, que auxiliará as psicólogas na implementação do programa.

b) Coordenação de captação de recursos: com a expansão das atividades do Gauss, entendemos pela necessidade de adotarmos um planejamento estratégico de aproximação da entidade junto a atuais e potenciais doadores, pessoas físicas e jurídicas, grandes e pequenas empresas.

c) Coordenação de eventos: a principal função desta coordenação é organizar encontros entre os bolsistas e entre estes e a comunidade Gauss, de modo a promover maior interação entre os membros.

d) Coordenação de parcerias: dado que nossas atividades constituem primordialmente em levar boa educação aos bolsistas, a coordenação de parcerias buscará criar bons relacionamentos com instituições de ensino e correlatas, no intuito reduzir o custo da entidade e ampliar as alternativas de contratações.

e) Coordenação de reforço em português e redação: observamos uma deficiência comum entre os bolsistas, que é a dificuldade na interpretação de textos e na escrita. A criação de uma coordenação de reforço nessas matérias se justifica, na medida em que facilitará o

desenvolvimento dessas habilidades e aumentará as chances de sucesso dos bolsistas nos vestibulares.

## **Doadores**

### **Rede de doadores pessoas físicas**

Pouco a pouco, tivemos nossa base de doadores pessoas físicas ampliada, de amigos, para amigos de amigos. Ao final do ano, contávamos com 13 doadores recorrentes em São Paulo e outros 13 nas demais localidades, principalmente em Sergipe e em Brasília. Recebemos, inclusive, algumas poucas doações por PayPal de terceiros desconhecidos dos membros fundadores do Projeto.

A criação de nosso site e o lançamento da página do Facebook (vide tópico "*Site, mídias sociais e imagem institucional*") foram fundamentais na ampliação do alcance de nossa mensagem, de modo que hoje é possível realizar doações sem que haja qualquer contato prévio.

### **Doadores pessoas jurídicas**

Na virada de 2015 para 2016, estipulamos como meta a adesão de pessoas jurídicas como doadoras do Projeto. Neste ponto, pouco evoluímos. Fechamos o ano de 2016 com apenas duas empresas doando ao Gauss, sendo ambas sediadas em Aracaju.

No entanto, acreditamos que esta pequena evolução, de certa forma, foi pensada e proposital. Resolvemos atrasar o foco de captação em pessoas jurídicas para encerrar o ciclo de processo seletivo, de modo a dar mais credibilidade às nossas iniciativas, e a colhermos os resultados nos vestibulares de 2017.

Com o apoio de agência de publicidade Zeca (vide tópico "*Site, mídias sociais e imagem institucional*"), temos a convicção de que podemos avançar muito mais em 2017 quanto às doações empresariais.

## Operacional

Como já afirmamos, o acompanhamento realizado pelas tutorias é nosso cartão de visitas, nossa atividade em que o objeto social do Gauss se manifesta de forma mais evidente. Mas para fazer a roda girar, muitas pessoas, projetos e iniciativas por trás da cortina precisam ser movimentados.

### Evento de encerramento 2016

O Projeto Gauss investe em educação e sabe que seu objeto social demanda o estabelecimento de metas e a busca por resultados a médio prazo. As conquistas dos nossos bolsistas e da nossa entidade, no entanto, ocorrem no dia-a-dia, a cada passo dado na escola ou rumo à aprovação no vestibular.

Para tornar mais palpáveis essas nossas conquistas, resolvemos instituir uma celebração anual, em que, ao mesmo tempo, pudéssemos festejar as vitórias dos bolsistas atuais, e dar as boas-vindas aos novos bolsistas e colaboradores que passam a integrar o Projeto. Escolhemos como momento ideal para esse encontro o mês de fevereiro, quando os resultados dos vestibulares são, em regra, publicados.

Realizamos nosso primeiro evento de encerramento de 2015 em fevereiro de 2016. Na ocasião, reunimos toda a comunidade Gauss para lembrar do ano de muito trabalho e dedicação que passou e dos frutos colhidos. Foi uma oportunidade única em que todas as pessoas envolvidas em nossa entidade puderam trocar experiências.



*Comunidade Gauss no evento de encerramento 2015 em São Paulo*

## **Prêmio Funcionário Apresenta do iCSHG**

Embora as receitas do Gauss fossem suficientes para cobrir nossas despesas operacionais, debatemos sobre a necessidade de uma nova fonte de recursos, para custear projetos operacionais que muito engrandeceriam nossas iniciativas.

Nesse contexto, tomamos conhecimento do Prêmio Funcionário Apresenta do Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo. Essa iniciativa social do Credit ocorre uma vez por ano, e premia as entidades de terceiro setor mais bem votadas entre os funcionários do Credit Suisse, da Verde Asset Management e da Canvas Capital.

Na edição de 2016, as dezesseis entidades melhor colocadas seriam contempladas com um prêmio individual de R\$15.000,00, a ser aplicado pelas entidades entre outubro de 2016 e março de 2017. Apresentamos nossa candidatura, juntamente com outras trinta e duas organizações, dentre elas, grandes instituições já reconhecidas, como o Lar dos Idosos e o Instituto Semear.



*Membros do Gauss na estande de apresentação do Projeto no iCSHG*

Tivemos a alegria de ser contemplados com o prêmio, ainda que com votação muito apertada. Mesmo tendo sido nossa primeira participação, conseguimos chamar a atenção dos eleitores para nossos valores e nossas conquistas.

O valor oriundo da premiação recebida do Instituto, no montante total de R\$ 14.996,00, correspondente à nossa proposta de investimento, foi aplicado no custeio de despesas que se mostraram essenciais à profissionalização do Projeto:

a) contratação da empresa Primeira Escolha: R\$ 8.000,00 foram destinados para realização dos processos seletivos em São Paulo e em Aracaju;

b) contratação de vídeos institucionais: R\$ 4.180,00 foram utilizados na contratação da empresa Zambo Digital, responsável pela produção de dez películas de vídeo em animação para promoção e divulgação do Projeto Gauss;

c) campanhas publicitárias: R\$ 996,00 foram aplicados no impulsionamento de nossas postagens no Facebook; e

d) evento de encerramento 2016: R\$ 1.820,00 foram utilizados na contratação de serviços de buffet para os eventos de confraternização e encerramento do ano letivo de 2016 em São Paulo e em Aracaju.

Os resultados desses investimentos estão sendo colhidos desde então e poderão ser melhor observados ao longo do ano de 2017.



*Diretor Presidente Samuel Guimarães Filho recebe prêmio Funcionário Apresenta*

## **Site, mídias sociais e imagem institucional**

Em fevereiro de 2016, com a participação da colaboradora Marcela Busch, profissional do ramo de *social management*, lançamos nossa página do Facebook, que hoje se encontra hospedada no domínio <[www.facebook.com/projetogauss](http://www.facebook.com/projetogauss)>. A mobilização de nossos associados e colaboradores permitiu que, em três dias de página no ar, alcançássemos as primeiras 500 curtidas dos amigos mais próximos. Ao final de dezembro, como resultado do impulsionamento custeado pelos recursos oriundos do Prêmio Funcionário Apresenta (vide tópico "*Prêmio Funcionário Apresenta do iCSHG*"), totalizamos cerca de 1.800 curtidas e uma taxa considerável de envolvimento de pessoas em nossas postagens.

Também tomamos a iniciativa de lançar nosso site, elaborado e alimentado pela agência de comunicação Tchubí. Contratada pelo Gauss, a Tchubí reconheceu nossos três principais públicos-alvo e desenhou nossa página atual, atendendo à necessidade de possuímos um "cartão de visitas" para a comunidade virtual. Para viabilizar as doações via site, cadastramos nosso perfil no PayPal e PagSeguro, métodos funcionais de pagamentos e doações.

Além do site e das mídias sociais, julgamos que seria importante para a entidade a propagação da imagem institucional do Projeto por meio de recursos visuais. Recebemos a gentil proposta da produtora Take 5 Comunicação Corporativa, interessada em produzir nosso primeiro vídeo institucional sem qualquer custo para o Gauss. Após tratativas, foi acordada a elaboração de um recolho de entrevistas, em que ficasse demonstrada toda a gama de atividades que envolvem nossa instituição. Ficamos muito contentes e orgulhosos com o produto final e agradecemos muito aos nossos parceiros da Take 5. O vídeo foi postado na página do Gauss no Facebook e pode ser assistido neste link: <<http://bit.ly/2oP3gQm>>.

Nesse mesmo sentido, utilizamos recursos concedidos pelo Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo (vide tópico "*Prêmio Funcionário Apresenta do iCSHG*") na contratação da empresa Zambo Digital, para elaboração de dez vídeos curtos, que contem de forma sucinta como atuamos. A ideia é dialogar de uma forma fácil e intuitiva com nossos três públicos: bolsistas, colaboradores e doadores. A primeira pílula, divulgada no início de 2017, foi publicada na página do Facebook, e está disponível neste link: <<http://bit.ly/2oGznox>>.

Por fim, ao final do ano de 2016, o Projeto Gauss entrou na carteira de clientes da Zeca, uma agência de publicidade de Aracaju. Conquistada pelo nosso Projeto, a Zeca se disponibilizou para repensar e administrar o conceito do Gauss, visando aperfeiçoar a imagem institucional de nossa entidade.

## Consultoria Insper Junior

Ao final do segundo semestre, recebemos a boa notícia de que fomos selecionados pela empresa júnior do Insper, reconhecida escola de negócios em São Paulo, para prestação de serviço de consultoria *pro bono*.

Após o contato do corpo de consultores da empresa com o Projeto Gauss, foi realizado um mapeamento dos diferenciais e das deficiências de nossa instituição. Em semanas, tivemos um diagnóstico aprofundado dos processos de nossa entidade, a ser considerado em nosso planejamento nos anos que seguem.

## Desafios para 2017

### Auditoria independente

Uma das principais metas para 2017 e os anos que seguem é a adoção de políticas de governança que confirmam maior credibilidade institucional ao Gauss frente à sociedade e a grandes doadores.

Nesse sentido, é de grande relevância a realização de parcerias junto a grandes empresas de auditoria independente, a fim de estabelecer uma rotina de controle financeiro e contábil, o que possibilitará, inclusive, que o Gauss passe a integrar a carteira de investimentos e doações de instituições de renome.

### Consolidação do processo seletivo de bolsistas

Embora tenhamos ficado muito satisfeitos com o resultado do processo seletivo de 2016, dado que logramos integrar ao Projeto

meninas e meninos brilhantes, percebemos que ele possui alguns pontos sensíveis, passíveis de melhora.

Em 2017, envidaremos esforços para incrementar a divulgação da seleção, fazendo com que o alcance de nossa mensagem chegue a mais escolas e alunos, ampliando, assim, a competitividade entre os candidatos e elevando o nível do exame. Nesse sentido, será de grande valia o aprofundamento das relações com as Secretarias Estaduais da Educação e com os profissionais da área.

A contratação da empresa Primeira Escolha foi de significativa relevância para profissionalizar a seleção deste ano, motivo pelo qual manteremos esse modelo. Delegar a elaboração, a aplicação e a correção das provas a empresa especializada torna nosso processo mais técnico e mais isonômico.

## **Tutoria das tutorias**

O aumento do número de bolsistas tem por efeito imediato a necessidade de coordenação dos colaboradores tutores e dos encontros promovidos nas tutorias. Se pretendemos ganhar escala em nossa atuação, precisaremos desde já instituir mecanismos de acompanhamento e de controle, para que o atendimento aos bolsistas não perca sua qualidade.

Por essa razão, em 2017, planejamos instituir uma coordenação de tutorias para cada Estado em que atuamos. Os coordenadores ficarão encarregados de estabelecer o calendário de encontros juntamente com os tutores e verificar o seu cumprimento, respeitado certo grau de flexibilidade.

Além disso, dado que o sistema de relatórios inicialmente proposto em 2016 não alcançou seus objetivos, remodelaremos esse modelo para uma plataforma de mais fácil manuseio, a exemplo dos formulários prontos da internet.

Por fim, acreditamos ser necessária a realização de dois principais encontros entre tutores. A primeira reunião deverá ocorrer no início do ano, para análise de experiências de sucesso e de insucesso do ano anterior e planejamento do primeiro semestre. Já o segundo encontro deve ser realizado no mês de julho, ocasião em que apreciaremos o desempenho dos bolsistas no primeiro semestre e traçaremos uma estratégia de acompanhamento até o final do ano, atendidas as peculiaridades de cada bolsista.

## **Estruturação das coordenações criadas em 2016**

Em 2016, criamos algumas coordenações cuja necessidade foi observada no dia-a-dia. Ao final do ano, estas coordenações estavam sendo conduzidas por colaboradores que já exerciam outras funções no Gauss. Acreditamos que em um futuro próximo será importante a especialização dessas coordenações, de modo que seus titulares dediquem-se a essas atividades de forma cada vez mais profissional.

Um primeiro passo nesse sentido que está a nosso alcance será o estabelecimento de um calendário de atuação para o ano de 2017, prevendo atividades e metas para todo o ano.

## **Fidelização da base de doadores**

A receita oriunda de doações em 2016 correspondeu a R\$58.853,85, o equivalente a cerca de 50% do total de entradas em nosso caixa (vide "*Prestação de Contas 2016*", na sessão de Transparência, em nosso site). No nosso atual estágio institucional, esse valor não é desprezível.

O perfil de doadores do Gauss ainda é composto, primordialmente, por amigos e amigos de amigos dos membros associados. Também doam para o Projeto duas empresas de porte

reduzido, que conhecem e confiam em nosso trabalho. A participação desses doadores no custeio desde o início de nossas atividades nos é muito cara, motivo pelo qual gostaríamos de mantê-los sempre por perto, sem prejuízo do aumento da base de doações futuramente.

Pensamos em instituir, em 2017, um programa de fidelização, tornando mais clara ao doador a destinação dos recursos transferidos. Em especial, buscaremos associar cada doação a um respectivo bolsista, permitindo que o doador acompanhe o rendimento daquele que se beneficia de sua colaboração financeira.

Ademais, o envio de informes trimestrais de contabilidade se mostra uma solução de transparência e de responsabilidade para com os recursos que recebemos de terceiros.

## **Aprimoramento da comunicação social**

Apesar do sucesso de nossa página do Facebook, acreditamos que temos muito a melhorar em nossa comunicação. Deixamos a desejar no momento de conversar com nossos três públicos.

Para suprir essa lacuna, contaremos com a colaboração da Zeca, agência de publicidade interessada em apoiar o Gauss pela remodelação de nossa marca e de nossa imagem institucional.

Findos os recursos oriundos do Prêmio Funcionário Apresenta, teremos que reduzir o valor investido em impulsionamento de postagens no Facebook, o que provavelmente reduzirá o fluxo de interações nas publicações. De toda forma, manteremos um grau de atuação mais pró-ativa nessa rede social.

## Expansão

Temos a ambição de expandir nossa atuação em âmbito espacial, de modo que é objetivo do Gauss, portanto, possuir mais bolsistas em outros Estados. No entanto, além de encontrar bons alunos, precisamos atrair bons tutores e demais colaboradores.

Em 2017, teremos um dos membros associados fundadores do Projeto morando em Brasília. Confiamos que esta será uma excelente oportunidade de expansão da atuação do Gauss. Já encontramos outras pessoas na capital federal interessadas em contribuir com seu trabalho, para fazer o Gauss acontecer. Existem tratativas preliminares em curso, ainda, para que cheguemos ao Estado de Goiás.

Acreditamos que o Projeto só terá sustentação quando contar com uma base sólida de colaboradores, engajados em promover nossos valores e implementar nossas políticas de atuação. Nesses novos Estados, a ideia é ter pelo menos dois tutores e um coordenador de tutorias comprometidos com o trabalho. Assim, ao instituir um núcleo de colaboradores nesses locais, será possível encontrar o(s) primeiro(s) bolsista(s) do Projeto fora de São Paulo e Sergipe. Caso a experiência se mostre bem sucedida, buscaremos avançar ainda mais no mapa do Brasil (e, quem sabe, da América Latina!).