

Relatório de Gestão de 2017

PROJETO
GAUSS

Mensagem do Presidente

É com imensa satisfação que novamente escrevo a mensagem do presidente em nosso relatório de gestão. Representar todos aqueles que acreditam nos nossos valores é uma imensa responsabilidade e, ao mesmo tempo, um dos maiores prazeres que a vida me deu. Melhor ainda é notar que estão cada vez mais claros, em todos aqueles que fazem parte do projeto, dois conceitos muito importantes e que acreditamos serem fundamentais àquilo que fazemos: a noção de privilégio e de que, para o amor, não há contraindicação.

Importante também é lembrar sempre nossa missão: oferecer educação de qualidade a jovens de baixa renda. Como será dito mais adiante, temos evoluído nesse quesito ao ampliar nosso processo seletivo. Ainda queremos mais! Melhorar a vida das pessoas a partir do efeito multiplicador da educação será sempre um objetivo buscado pelo Gauss.

Na mensagem do ano passado, comentei que o ano de 2017 seria o ano de consolidação de tudo o que já conquistamos. Acredito que conseguimos atingir esse objetivo: (i) passamos de quatro para 11 ex-bolsistas; (ii) tivemos um aumento expressivo do número de inscritos em nosso processo seletivo de novos bolsistas e colaboradores; (iii) ampliamos o número de pessoas que tocam o Gauss em seu dia a dia (nosso núcleo duro!); (iv) celebramos parceria com uma empresa de marketing para gerenciar nossa conta no Facebook e Instagram; (v) alcançamos grande visibilidade nos meios de comunicação; (vi) realizamos com grande sucesso o nosso primeiro *crowdfunding*; (vii) implementamos a primeira auditoria externa nas contas do Gauss; e (viii) expandimos nossa atuação para o Distrito Federal.

No entanto, a máquina não para! Possuímos alguns desafios para este ano. O mais importante é consolidar ainda mais nosso processo seletivo. Enxergamos nele um grande ativo ao projeto: sermos capazes de selecionarmos não só aqueles que mais precisam, como também os que estão preparados para receber esta ajuda. Além disso, é importante que mais pessoas que precisam do Projeto saibam que ele existe e que há, sim, uma maneira de alterar o rumo de suas vidas e pessoas de braços abertos para as ajudarem.

O segundo desafio é aumentarmos a transparência do Projeto, a partir de mecanismos que façam que os bolsistas se sintam cada vez mais seguros em participarem da entidade, e que mentores tenham ciência do seu verdadeiro papel. É nosso objetivo, portanto, implementar a Ouvidoria Gauss e nosso Código de Conduta, seja para bolsistas, seja para colaboradores.

Outros desafios são: (i) realizar o primeiro processo seletivo para bolsistas do nosso primeiro perfil: alunos mais novos e que terão um ciclo mais longo conosco; (ii) ampliar o número de parcerias do Projeto –

acreditamos na máxima “diga com quem andas que eu te direi quem és”; (iii) otimizar os nossos grupos de trabalho para que possamos dividir nossas atividades e, ao mesmo tempo, focar nelas; (iv) descobrir formas de aprimoramento da nossa comunicação com o doador; e (v) lançar a nossa nova marca.

Para 2018, teremos 33 bolsistas: dois no DF, 13 em SE e 18 em SP. Além disso, como dito mais acima, ampliamos de quatro para 11 o número de ex-bolsistas, ou ainda, temos agora 11 Gaussianos. Importante: até agora, 100% dos nossos ex-bolsistas foram aprovados nos cursos dos seus sonhos. Dessas 11 aprovações, vale destacar que cinco foram no curso de Medicina e duas, na USP.

Por fim, gostaria de agradecer aos nossos bolsistas. Afinal, tudo isto é feito pensando neles! Não podemos esquecer de suas famílias: somos conscientes de que não fazemos nada sem esse importante apoio. Queria agradecer também aos colaboradores; como não há ninguém dedicado exclusivamente ao Projeto, essa ajuda é muito importante e faz que o Gauss aconteça e que consigamos realizar aquilo que valorizamos tanto: nosso programa de mentoria. E, claro, gostaria de agradecer aos nossos doadores e parceiros, que viabilizam isto tudo. Proporcionar a eles o maior grau de transparência e qualidade de informação será nosso eterno foco.

Finalizo com duas mensagens. A primeira, de que o Gauss já é uma realidade sem volta; e a segunda, já costumeira, de que estamos apenas no começo. Muito obrigado!

Samuel Guimarães Filho
Diretor-Presidente

SUMÁRIO

1. Infográfico Relatório de Gestão 2017.....	5
2. História que nos inspiram: André	6
3. Nosso ciclo	8
3.1 Evento de boas-vindas 2017 – Família Gauss	8
3.2 Resultados.....	10
3.3 Processo seletivo de bolsistas e de colaboradores ..	11
4. Nossas conquistas.....	13
4.1 Parcerias	13
4.1.1 Parceria com a Zeca	13
4.1.2 Parceria com o Master	13
4.2 Gauss na mídia	14
4.3 Auditoria externa.....	15
4.4 <i>Crowdfunding</i>	15
4.5 Gauss no Distrito Federal	16
5. Nossos desafios	16



 **14**
bolsistas


aprovações


40
colaboradores

 **R\$**
174.847,00
Investidos em
educação

 **Prêmio
Funcionário
Apresenta**
do Instituto
Credit Suisse
Hedging-Griffo
R\$
15.000,00

Com este valor
realizamos:

Auditoria
Fiscal

Processo
Seletivo

Investimento em
infraestrutura

 **crowd
funding**
+de
R\$53.900
recebido pelo projeto

Gauss na mídia:

 **TVs**
Cultura / Record

 **Internet**
Super Interessante
Estadão / G1

Processo Seletivo

+900
inscritos
1ª fase

60 30 SP
25 Aracaju
5 Brasília
selecionados
2ª fase

= 26 novos bolsistas
selecionados
para 2018

 **13** São Paulo
11 Aracaju
02 Brasília

2. Histórias que Inspiram: André

André Amâncio, nascido em São Paulo, foi um dos três selecionados em São Paulo no nosso primeiro processo seletivo de bolsistas, realizado no final de 2016.



“Sou eternamente grato a todos que fazem parte do projeto que mudou, não só a minha, mas a vida de muitas pessoas.”

Antes de entrar no Gauss como bolsista, André trabalhava como assistente nos cursinhos pré-vestibulares para poder estudar com bolsa, até que essa possibilidade se esgotou. Sem alternativa, apostou no processo seletivo do Projeto e foi selecionado.

“O Gauss foi a base da minha aprovação no aspecto financeiro e psicológico. Havia dias nos quais eu não acreditava em mim, mas sempre após os encontros com os mentores ou com a psicóloga eu ficava mais motivado e confiante. Sou eternamente grato a todos que fazem parte do projeto que mudou não só a minha, mas a vida de muitas pessoas.”

Felizmente, ao final de um ano de muito esforço, com a bolsa concedida pelo Gauss e com o acompanhamento do programa de mentoria, André conseguiu a tão sonhada aprovação no curso de medicina em uma das mais prestigiadas faculdades do país: Escola Paulista de Medicina da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp).

Parabéns, André, a sua história nos orgulha muito! Terminamos, aqui, com um poema feito por um dos nossos ex-bolsistas, Williams, que mostra mais um pouco sobre a trajetória do André.

Transição: sobre bandejas e bandagens

Construção.

Dedicação.

Superação.

Ando pelas ruas a entregar comida.

Lavo pratos e talheres enquanto penso na fisiologia humana.

Os vasos sanguíneos saltam aos olhos em um dia de frio,
e meu coração pulsa mais forte quando me imagino de jaleco.

A realidade é dura, meu salário curto.

O mundo parece me dizer "isso não é pra você".

Agora viajo no tempo.

Não lavo mais pratos.

Resolvi que vou realizar meu sonho.

O existencialismo e sua realidade não podem me dizer o que devo ser.

Porém, parece distante.
 Sono, lotação, chamada, exercício, dificuldade. Repetir.
 Compartilho de tudo quanto é precário.
 Mas não posso desistir.
 De repente, ilusão.
 Frustração.
 Repentina.
 Luz.
 No final do túnel, há uma luz.
 Um brilho.
 Uma oportunidade.
 É uma escada.
 Em seu último degrau tem dizeres.
 Tem completude.
 Tem realização.
 É a primeira vez na vida que tenho a chance de subir uma.
 Íngreme.
 Óbice.
 Conflitos.
 Na verdade às vezes parece miragem.
 De repente, estamos no pico.
 Estou de branco.
 Sorriso.
 Felicidade.
 É o fim do ciclo de desinformação.
 Realização.
 Também compartilho da transição.
 E se antes carregava uma bandeja,
 Hoje carrego emoção.
 Contemplação.
 Sou o início, o fim, e o meio.
 E agora, recomeço.



Mais uma foto da comemoração

3. Nosso ciclo

3.1. Evento de boas-vindas 2017: Família Gauss

Anualmente, realizamos um evento do Gauss para toda a rede de pessoas tocadas pelo projeto: é o *Família Gauss*. Nele, estão presentes todos os colaboradores, doadores e bolsistas com seus familiares. Como sempre enfatizamos, a participação da família é fundamental. Não seríamos capazes de fazer nada sem a ajuda do núcleo familiar.

A ideia principal é dar boas-vindas aos novos bolsistas e comemorar os resultados do ano anterior. Achamos muito importante colocar todo mundo junto e misturado para não só quebrar o gelo, mas para todos perceberem que, de fato, somos uma grande família, remando na mesma direção.

Em 2017, nosso evento cresceu! Se em 2016 o realizamos no salão de festas do prédio de um dos colaboradores, nesse ano que passou ele foi realizado em um auditório de um prédio comercial em São Paulo, em parceria com a Synchron, que gentilmente cedeu o espaço.

O evento foi realizado em um sábado, dia 25 de março, e conseguimos lotar o auditório! Além disso, conseguimos transmiti-lo ao vivo em nossa página do Facebook. Foi uma tarde de muita emoção e alegria para todos nós.



Bolsista Williams contando sobre sua aprovação em Direito na USP



Bolsistas e colaboradores



Convidados envolvidos com os discursos

Também em Sergipe fizemos um encontro para celebrar as conquistas e apresentar nossos novos bolsistas para aquele ano. O *Família Gauss* aconteceu por lá em janeiro de 2017 e teve muita emoção! Gostaríamos de agradecer à Contorno Veículos por ceder o espaço para a realização do evento, que também deu aos bolsistas a oportunidade de conhecerem seus mentores.



Evento Família Gauss em Sergipe. Colaboradores, bolsistas e familiares juntos



Bolsista Yuri contando sobre sua aprovação no curso de Medicina na UFS

3.2. Resultados

No ano de 2017 os resultados dos nossos bolsistas foram excelentes. **Sete** deles conquistaram a aprovação e ingressaram nos cursos que desejavam.

No estado de São Paulo, **Henrique Vieira de Oliveira**, após o segundo ano conosco, foi aprovado no curso de Gestão em Tecnologia da Informação na Fatec, e **André Amancio de Oliveira** conseguiu a aprovação na Escola Paulista de Medicina (Unifesp).

7 bolsistas
APROVADOS
em universidades de renome

Em Sergipe, tivemos três aprovações no curso de Medicina da Universidade Federal de Sergipe (UFS): **Gabriel Lucas Conserva Souza**, **Diego Teles Matos** e **Victor Espirito Santo de Oliveira**. Finalizando com chave de ouro, tivemos **Katherine Olga Correia Alves Santos** e **Vinicius Espirito Santo de Oliveira** passando nos cursos de Enfermagem e Engenharia Civil, respectivamente, também na UFS.

Vale destacar, também, que a bolsa de todos os nossos alunos que não conseguiram a aprovação foi renovada por mais um ano em conversa com os mentores e a diretoria, devido à dedicação e ao esforço deles.



Katherine comemorando sua aprovação no curso



Bolsista Gabriel mostrou que o esforço vale a pena: após o segundo ano conosco, foi aprovado no curso de Medicina na UFS

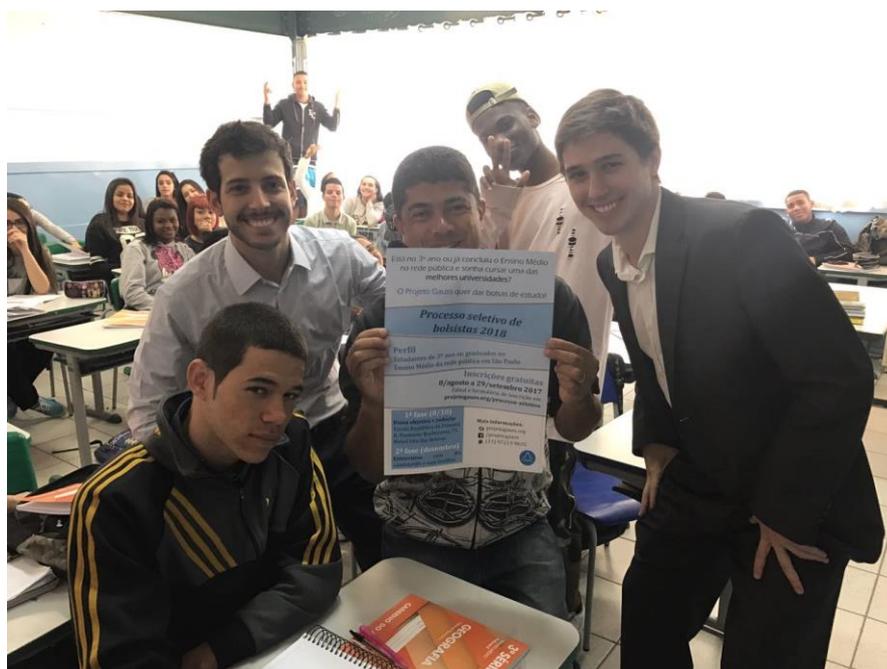
3.3. Processo seletivo de bolsistas e colaboradores

O processo seletivo é o nosso mecanismo de seleção de novos bolsistas. Por meio dele, buscamos manter a credibilidade em relação à escolha dos nossos beneficiários, a partir de critérios objetivos e imparciais de seleção. Em 2017, os processos ocorreram nas cidades de São Paulo, Aracaju e Brasília. Felizmente, conseguimos aumentar de forma expressiva o número de participantes.

Se em 2016 tivemos um pouco mais de 200 inscritos, no ano de 2017 esse número passou de 900. Consideramos ser de extrema importância que ele possa crescer ainda mais, para que mais pessoas saibam que o Projeto existe e, principalmente, consigamos encontrar bolsistas que não só precisam da ajuda, mas estão prontos para recebê-la.



Para a divulgação do processo, além de ampla divulgação em nossas redes sociais, contamos com importantes parcerias com as Secretarias de Educação dos respectivos estados para viabilizar sua difusão em escolas públicas selecionadas. Foi um trabalho duro e gratificante levar a mensagem Gauss ao maior número de escolas possível, como também chegar mais perto da realidade dos nossos alunos. Só na cidade de São Paulo, visitamos mais de dez escolas!



Colaboradores do Gauss em divulgação nas escolas em São Paulo

Felizmente, todo esse esforço deu certo! Tivemos quase mil inscritos em nosso processo, somadas as três cidades em que foram realizadas as provas.



Divulgação do processo no DF

Para a elaboração das questões dos exames a serem aplicados em São Paulo e em Sergipe, contratamos professores que possuem ampla experiência na elaboração de provas, e que já trabalham com nosso parceiro no estado de Sergipe. Em Brasília, com muita alegria celebramos uma parceria com o Colégio Pódion, que nos cedeu sua estrutura e seu exame de ingresso no terceiro ano do Ensino Médio como parâmetro da seleção.

O processo foi dividido em duas fases. A primeira foi composta por uma prova objetiva com 50 questões, sendo 30 de matemática e outras 20 de Língua Portuguesa, além de uma proposta de redação. Para a segunda etapa, foram selecionados os 60 melhores colocados, sendo 25 de Aracaju, 30 de São Paulo e cinco de Brasília. Nesta etapa, os candidatos participaram de entrevistas com seus familiares, e houve também a análise socioeconômica.

Com um ótimo desempenho e trabalho de equipe em todas as etapas, pudemos selecionar 26 novos bolsistas para o ano de 2018 – 11 em Aracaju, 13 em São Paulo e duas em Brasília.

Além disso, foi realizado nosso segundo processo seletivo para colaboradores. O número de voluntários também aumentou significativamente, e recebemos mais de 80 currículos de pessoas dispostas a colaborar com o Projeto. Ao final, tivemos um aumento do número de voluntários de 40 para 70, os quais estarão ao nosso lado em 2018.

4. Nossas conquistas

4.1. Parcerias

4.1.1. Parceria com a Zeca

Zelamos muito pela boa saúde da nossa imagem enquanto instituição. Pensando nisso, implementamos uma parceria com a Zeca, agência de publicidade de Aracaju que havia se voluntariado a repensar e administrar o conceito do Gauss, visando aperfeiçoar nossa imagem institucional. Desde o início das atividades da Zeca, a relação entre nossas entidades tem sido muito frutífera.

Durante todo o ano, a Zeca fez o gerenciamento das nossas redes sociais, por meio do planejamento e acompanhamento de conteúdo, da elaboração do cronograma de postagens e gestão do relacionamento com seguidores.

Além disso, um *rebranding* da marca Gauss foi desenvolvido pela agência, com uma nova identidade visual. O resultado foi fantástico, e decidimos optar pela nova logomarca:



4.1.2. Parceria com o colégio Master



É com imensa alegria e satisfação que fechamos, em 2017, uma parceria com o Colégio Master em Aracaju. Ele é o primeiro colocado no ranking do Enem entre todas as escolas Sergipanas.

Agradecemos à direção do colégio as sete bolsas integrais concedidas aos nossos alunos.

4.2. Gauss na mídia

Nesse mesmo ano, o Gauss conquistou um espaço importante na mídia de todo o Brasil e, graças a isso, teve um alcance ainda maior. Entre os veículos em que tivemos destaque, estão:

Jornal Estadão – “Grupo patrocina preparo de alunos para o vestibular”;

≡ **ESTADÃO**

.Edu



Grupo patrocina preparo de alunos para o vestibular

Portal G1 – “Projeto Gauss abre seleção para bolsistas em educação”; e

≡ MENU



SERGIPE



Projeto Gauss abre seleção para bolsistas em educação

Aprovados vão estudar em cursos preparatórios para o vestibular.

Revista Super Interessante – “Um *crowdfunding* para estudantes sem grana”.

≡ **SUPER INTERESSANTE**

Edição do mês Vídeos Blogs Acervo Digital

Um crowdfunding para estudantes sem grana

Por [Alexandre Versignassi](#)

© 16 nov 2017, 20h42 - Publicado em 16 nov 2017, 19h01

Além da internet, o Gauss teve a oportunidade de ser pautado em duas redes de televisão com grande renome, a TV Cultura, que fez uma matéria sobre o Projeto para uma edição do Jornal da Cultura; e a TV Record, durante a programação do Balanço Geral – SP.

Essa exposição é de muita importância para nós, e mostra que realmente estamos trilhando o caminho certo. São experiências que nos conferem força para, em 2018, conquistarmos um espaço ainda maior nos meios de comunicação e levando o Gauss a ser cada vez mais conhecido em todo o Brasil.

4.3. Auditoria externa



Prêmio Funcionário Apresenta do
**INSTITUTO CREDIT SUISSE
HEDGING-GRIFFO**
no valor de **R\$ 14.996,00**

A contratação de uma empresa de auditoria independente para o ano de 2017 fazia parte da nossa meta na política de governança para conferir maior credibilidade institucional ao Gauss frente à sociedade e a grandes doadores.

Nesse sentido, foi excelente o Projeto Gauss, pelo segundo ano consecutivo, ter recebido o Prêmio Funcionário Apresenta do Instituto Credit Suisse Hedging-Griffo. A iniciativa ocorre uma vez por ano e premia as entidades do terceiro setor mais bem votadas entre os funcionários do Credit Suisse, da Verde Asset Management e da Canvas Capital.

O valor agraciado pelo Projeto foi de R\$ 14.996,00. Deste montante, R\$ 7.661,22 foram destinados à realização da auditoria independente, e o restante, direcionado a outros projetos, como a realização do processo seletivo e demais custos operacionais.

A empresa contratada foi a BDO RCS Auditores Independentes (BDO Brazil), quinta maior empresa de auditoria e consultoria no país, que executou um excelente serviço com o Gauss. Consideramos que esse é um importante passo na profissionalização das gestões administrativa e financeira do Projeto, notadamente quanto à transparência em relação à destinação dos recursos recebidos ao longo do ano.



Colaborador no evento do ICSH

4.4. Crowdfunding



“**O CROWDFUNDING
FOI UM SUCESSO,**
vez que arrecadamos o valor de
R\$ 61.313,18 em menos de **dois meses.**”

Com o intuito de ampliar nossa fonte de recursos, no mês de outubro lançamos uma campanha de financiamento coletivo, com o objetivo de captar R\$ 50.000,00 para custear as despesas de seis novos bolsistas em 2018. Durante 45 dias, estivemos no ar pedindo a ajuda de conhecidos. Felizmente, o *crowdfunding* foi um sucesso, uma vez que arrecadamos o valor de R\$ 61.313,18.

Diante do contrato firmado com a empresa responsável pela campanha, do montante arrecadado pagamos o valor de R\$ 7.357,58 a título de comissão para a Partio, ao passo que o Projeto Gauss fez jus ao recebimento do valor líquido de R\$ 53.955,60.

Foram 168 pessoas que contribuíram na campanha e, em muitos, casos foi a primeira interação delas com o Gauss. É fundamental, agora, que consigamos manter esses novos doadores por perto, e que sua relação com o Gauss possa se consolidar, seja mediante apoio financeiro ou com envolvimento em nossas tarefas operacionais.

Agradecemos a todos pela ajuda e, sobretudo, pela confiança depositada!

4.5. Gauss no Distrito Federal

Diante da mudança de um dos associados do Projeto para Brasília, o Gauss viu a possibilidade de expansão para a capital federal. Ao longo do ano de 2017, foram realizados estudos e traçadas estratégias para que essa expansão fosse possível.

Após a organização do grupo de novos colaboradores e execução das atividades necessárias, especialmente no segundo semestre de 2017, com grande satisfação essa meta se concretizou e, no final do ano, tivemos a possibilidade de selecionar duas novas bolsistas em Brasília. Sejam bem-vindas, Maria Clara e Milena!



Almoço no DF para fazer planejamento

5. Nossos desafios

Como já dito na mensagem do presidente, continua sendo nosso foco melhorar cada vez mais nosso processo seletivo. É fundamental que mais jovens conheçam o projeto, especialmente aqueles preparados para receber a ajuda do Gauss participem dele. Ter esse processo cada vez mais robusto e crível é de extrema importância para dar credibilidade ao projeto perante a sociedade e nossos doadores, além, é claro, de garantir a perpetuidade do projeto.

Nesse sentido, desejamos realizar nosso primeiro processo seletivo para seleção de alunos do perfil mais longo, isto é, os que ficam conosco durante o ensino médio. Consideramos esse perfil muito importante; quem sabe um dia, todos os nossos alunos serão oriundos dele. Desejamos selecionar, desse processo, pelo menos dois alunos.

Outro desafio importante é a elaboração do nosso código de conduta. O Gauss preza muito pela transparência, e a adoção desse importante instrumento garantirá que todos os mentores, bolsistas e colaboradores tenham ciência dos nossos valores. Além disso, são nossos objetivos a criação de um conselho deliberativo para discutir infrações ao código de conduta e eventuais punições, e de uma ouvidoria, enquanto um instrumento poderoso de comunicação.

Por fim, também será desafio para 2018: (i) aumentar ainda mais parcerias, sobretudo com cursinhos pré-vestibular, na medida em que garantem uma maior independência de doações em dinheiro e, evidentemente, mostram que o projeto encontrou respaldo na sociedade; (ii) consolidar nossos doadores: mais importante que receber uma doação, é fazer que o doador permaneça doando e, por que não, passe a ajudar de outras formas no projeto, como mentor ou membro de algum grupo de trabalho; (iii) elaborar nossa campanha de divulgação, a fim de, em parceria com a Zeca, mudar a cara do Gauss.

Associação Projeto Gauss

Diretoria

(Gestão 2015-2019)

Samuel Guimarães Filho	DIRETOR-PRESIDENTE
Arthur Teixeira Mendes	DIRETOR ADMINISTRATIVO
Paulo Hime Funari	DIRETOR FINANCEIRO

Conselho Fiscal

André Luís Macagnan Freire	CONSELHEIRO-PRESIDENTE
Renato Franco Neto	CONSELHEIRO FISCAL
Guilherme Feitosa Rosetti	CONSELHEIRO FISCAL

Conselho Independente

Roberto Funari

Associados Fundadores

André Hime Funari
 André Luís Macagnan Freire
 Arthur Teixeira Mendes
 Guilherme Feitosa Rosetti
 Matheus de Abreu Chagas
 Paulo Hime Funari
 Pedro Dinucci
 Renato Franco Neto
 Rodrigo de Salles O. M. Belda
 Samuel Guimarães Filho

Colaboradores Fundadores

Francisco Hime Funari
 Lucas Hime Funari

PROJETO
GAUSS

